

Verbale del Revisore unico del Conto inerente la proposta del piano triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale e piano occupazionale annuale 2018.

L'Organo di Revisione dell'Ente

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

Considerato la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 160 del 15/11/2017 inerente il piano triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale che prevede per l'anno 2018 quanto segue:

- eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;

Visto che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

spesa del personale media del triennio 2011/2013			
anno 2011	anno 2012	anno 2013	MEDIA TRIENNIO
€ 1.596.345,91	€ 1.512.918,78	€ 1.502.165,19	€ 1.537.143,30

Rilevato dalla documentazione fornita, che la spesa del personale prevista per il 2018 è pari ad € 1.482.387,00 comprese le voci per straordinario elettorale pari ad € 15.500,00, e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

Visto quanto certificato dall'ultima variazione di bilancio 2017 approvata con deliberazione di CC n. 30 del 26/09/2017 in base alla quale il comune ha le potenzialità per rispettare il nuovo vincolo di finanza pubblica per l'anno 2017, come previsto dalla Legge di Stabilità 2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso che:

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Rilevato che:

- il Comune di Quinto di Treviso, nel piano assunzionale 2018/2020 non prevede alcuna nuova assunzione per concorso ma solo eventuali mobilità

Certifica

- che la programmazione triennale di fabbisogno del personale è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, rispetto alla media del triennio 2011/2013 come si evince dai documenti contabili, ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter e comma 557 quater della L. 296/2006.

Lì, 15/11/2017

Il Revisore Unico del Conto

Dr. Giorgio Bonaldo

