

**Verbale del Revisore unico del Conto inerente la proposta del piano triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale e piano occupazionale annuale 2018.**

**L'Organo di Revisione dell'Ente**

**COMUNE DI QUINTO DI TREVISO**

**Considerato** la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 160 del 15/11/2017 inerente il piano triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale che prevede per l'anno 2018 quanto segue:

- eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;

**Visto** che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

spesa del personale media del triennio 2011/2013			
anno 2011	anno 2012	anno 2013	<b>MEDIA TRIENNIO</b>
€ 1.596.345,91	€ 1.512.918,78	€ 1.502.165,19	<b>€ 1.537.143,30</b>

**Rilevato** dalla documentazione fornita, che la spesa del personale prevista per il 2018 è pari ad € 1.482.387,00 comprese le voci per straordinario elettorale pari ad € 15.500,00, e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

**Visto** quanto certificato dall'ultima variazione di bilancio 2017 approvata con deliberazione di CC n. 30 del 26/09/2017 in base alla quale il comune ha le potenzialità per rispettare il nuovo vincolo di finanza pubblica per l'anno 2017, come previsto dalla Legge di Stabilità 2017;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Premesso che:**

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

**Rilevato che:**

- il Comune di Quinto di Treviso, nel piano assunzionale 2018/2020 non prevede alcuna nuova assunzione per concorso ma solo eventuali mobilità

**Certifica**

- che la programmazione triennale di fabbisogno del personale è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, rispetto alla media del triennio 2011/2013 come si evince dai documenti contabili, ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter e comma 557 quater della L. 296/2006.

Lì, 15/11/2017

Il Revisore Unico del Conto

**Dr. Giorgio Bonaldo**

