

Verbale del Revisore unico del Conto inerente la proposta del piano triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale e piano occupazionale annuale 2017.

L'Organo di Revisione dell'Ente

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

Considerato la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 192 del 28/12/2016 inerente il piano triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale che prevede per l'anno 2017 quanto segue:

- proroga della copertura in via sperimentale fino al 30/09/2017, del posto vacante di Posizione Organizzativa del Settore V denominato "Polizia Locale", mediante l'istituto dell'utilizzo congiunto di personale di altro ente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004;
- rientro a tempo pieno, con decorrenza dal 01/07/2017, dipendente di categoria C ora a part-time 88,89% (32 ore settimanali), ai sensi dell'art. 4, comma 14 del CCNL 14/09/2000.
- eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;

Visto che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

spesa del personale media del triennio 2011/2013			
anno 2011	anno 2012	anno 2013	MEDIA TRIENNIO
€ 1.638.696,69	€ 1.521.612,29	€ 1.518.117,51	€ 1.559.475,50

Rilevato dalla documentazione fornita, che la spesa del personale prevista per il 2017 è pari ad € 1.511.041,00 comprese le voci per straordinario elettorale conto Stato pari ad € 29.700,00, e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

Visto quanto certificato dall'ultima variazione di bilancio 2016 approvata con deliberazione di CC n. 45 del 28/11/2016 in base alla quale il comune ha le potenzialità per rispettare il nuovo vincolo di finanza pubblica per l'anno 2016, come previsto dalla Legge di Stabilità 2016;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso che:

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Rilevato che:

- il Comune di Quinto di Treviso, nel piano assunzionale 2017/2019 non prevede alcuna nuova assunzione per concorso ma solo eventuali mobilità

Certifica

- che la programmazione triennale di fabbisogno del personale è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, rispetto alla media del triennio 2011/2013 come si evince dai documenti contabili, ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter e comma 557 quater della L. 296/2006.

Quinto di Treviso, li 28/12/2016

Il Revisore Unico del Conto

Dr. Giorgio Bonaldo

