



COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

Provincia di TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE GESTITO IN CONVENZIONE CON IL CENTRO STUDI DELLA MARCA TREVIGIANA

L'anno *duemiladodici*, il giorno *ventotto* del mese di *dicembre* alle ore *14:00* in Quinto di Treviso nella Residenza Municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano presenti e assenti:

DAL ZILIO MAURO	SINDACO	P
SARTOR Giulio	VICE SINDACO	P
ARRIGONI Franco	ASSESSORE ANZIANO	P
DURIGON Ivano	ASSESSORE	P
BRUNELLO Ennio	ASSESSORE	P
FAVARO LUCIANO	ASSESSORE ESTERNO	A

Presenti n. 5 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il VICE SEGRETARIO Dr.ssa PATRIZIA PIOVAN
DAL ZILIO MAURO, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Messo comunale che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Online, per quindici giorni consecutivi.

Li, 12-02-2013

IL MESSO COMUNALE
GRIGUOLO PIERO

COMUNICAZIONI

(artt. 125 e 135 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

- AI CAPIGRUPPO
 ALLA PREFETTURA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE E SUE INTEGRAZIONI GESTITO IN CONVENZIONE CON IL CENTRO STUDI DELLA MARCA TREVIGIANA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con propria precedente deliberazione n. 145 del 05/12/2012 è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici nel rispetto del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- con la stessa deliberazione sono state approvate le linee guida sul sistema di valutazione intercomunale del personale degli enti locali sulla base della proposta formulata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, alla cui metodologia il Comune aderisce sin dal 1999;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, che detta principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza, nonché della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, a cui le pubbliche amministrazioni si devono adeguare;

DATO ATTO che verrà fornita ai soggetti sindacali, compresa la RSU locale, idonea informazione sulle integrazioni proposte del sistema di valutazione della prestazione individuale del personale dipendente nel rispetto delle linee guida formulate nel nuovo regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici;

DATO ATTO altresì che la metodologia di cui trattasi verrà presentata al personale dipendente per illustrare le integrazioni apportate nel rispetto della normativa vigente;

ATTESO che l'Amministrazione comunale prende atto delle integrazioni apportate al sistema di valutazione intercomunale della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti come da allegato "A" al presente provvedimento;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 24 dicembre 2007, 244;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- i contratti collettivi di lavoro;
- lo Statuto Comunale;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000 sulla presente proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio I° Affari Generali – Servizi al Cittadino – Tributi e Personale - Dr.ssa Patrizia Piovan;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) di prendere atto delle integrazioni al sistema di valutazione intercomunale della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti come da allegato "A" al presente provvedimento, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di comunicare la presente deliberazione alle RSU del Comune.

Indi, stante l'urgenza con separata votazione unanime espressa nei modi e forme di legge,

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Quinto di Treviso, 27-12-2012

Il Responsabile del Settore
PIOVAN PATRIZIA

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
DAL ZILIO MAURO

IL VICE SEGRETARIO
Dr.ssa PATRIZIA PIOVAN

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA (art. 134 D.Lgs.18.08.2000 n.267)

La presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio del comune a norma delle vigenti disposizione di legge;
- è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs.18.08.2000 n.267;
- è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini (art.134, comma3, D.Lgs.18.08.2000 n. 267)
in data_____

Li,_____

Il Vice Segretario
Dr.ssa Patrizia Piovan