

Metodologia di Valutazione MV – 01	
Scheda di valutazione relativa alla metodologia Doc - 06	
Data originale documento	2007
Data ultimo aggiornamento	marzo 2011

Cognome e nome del valutato

Categoria Profilo professionale

Servizio Periodo di valutazione

Responsabile della valutazione

a) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1. Iniziativa personale	15	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
2. Qualità della prestazione: attenzione al risultato	30	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
3. Flessibilità nello svolgimento del lavoro e promozione del cambiamento	30	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
4. Promozione del cambiamento	10	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
5. Senso del ruolo	15	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
TOTALE PONDERATO			0,00

b) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1. Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	25	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
2. Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	40	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
3. Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	20	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
4. Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	15	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
TOTALE PONDERATO			0,00

c) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1. Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	30	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
2. Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
3. Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	20	<input style="width: 30px; height: 15px;" type="text"/>	0,00
TOTALE PONDERATO			0,00

d) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA			
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1. Conoscenze generali della categoria	10		0,00
2. Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	15		0,00
3. Capacità professionale e tecnica	50		0,00
4. Confini del ruolo professionale	25		0,00
TOTALE PONDERATO			0,00

AREA DEI RISULTATI			
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali assegnati (Ipotesi B del manuale)	0		0,00
2. Valutazione complessiva del contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità di riferimento (Ipotesi A del manuale)	100		0,00
TOTALE PONDERATO			0,00

VALUTAZIONE COMPLESSIVA			
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	80	0,00	0,00
AREA DEI RISULTATI	20	0,00	0,00
TOTALE PONDERATO			0,00

Eventuali osservazioni e interventi proposti

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione sopra espressa

Data Firma del valutatore

Per ricevuta
Data Firma del valutato