

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 54 DEL 02/12/2020

**Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 01/12/2020 inerente il Piano Triennale dei Fabbisogni 2021/2022/2023.**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

**Visto** il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

**Visto** il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

**Vista** la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

**Considerato che:**

- *la Legge introduce per i Comuni una nuova disciplina delle assunzioni del personale basata sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa stessa, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra le spese del personale e le entrate correnti;*
- *il Decreto attuativo ha individuato i valori soglia, differenziati per fasce demografiche, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, individuando altresì le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori. Le nuove disposizioni vengono fatte decorrere dal 20 aprile 2020;*

**Vista** la proposta di deliberazione e relativi allegati, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023 che prevede quanto segue:

| ANNO | ASSUNZIONI PROGRAMMATE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2021 | <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore direttivo amministrativo e/o contabile, categoria D, presso il Settore I, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni nel secondo semestre dell'anno;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore direttivo tecnico, categoria D, presso il Settore III, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni nel secondo semestre dell'anno;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni, a copertura del posto vacante ma disponibile dal 01/05/2021 presso il servizio personale;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 esecutore tecnico necroforo seppellitore, categoria B1, presso il Servizio Lavori Pubblici, da effettuarsi ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/87 e s.m.i. o tramite selezione pubblica;</i></p> <p>eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni;</p> |
| 2022 | Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2023 | Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**Atteso che** questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

**Accerta** che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 rispetta:

- ✓ il valore soglia di massima spesa di personale in base alla fascia demografica di appartenenza di cui alle norme vigenti;
- ✓ il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 e 557 *quater* della Legge n. 296/2006;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

**DÀ ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 con la proposta di deliberazione della giunta, nonché del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Lì, 02/12/2020

Il Revisore dei Conti  
**Dr. Gianni Sarragioto**  
*Gianni Sarragioto*

pubbika  
servizi