

Verbale n° 31 del 27/11/2019

Proposta n. 189 del 27/11/2019 inerente il Piano Triennale dei Fabbisogni 2020/2021/2022.

L'Organo di Revisione dell'Ente

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022 che prevede quanto segue:

ANNO	ASSUNZIONI PROGRAMMATE
2020	<p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore direttivo amministrativo e/o contabile, categoria D, presso il Settore I, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni, entro il primo semestre dell'anno;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni, a copertura del posto vacante ma disponibile dal 01/04/2020 presso il servizio ragioneria;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, presso il Servizio Lavori Pubblici, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni, entro il secondo semestre dell'anno;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 agente di Polizia Locale, categoria C, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni in subordine alla cessazione per quiescenza di un Istruttore direttivo di vigilanza ;</i></p> <p>eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;</p>

2021	Nessuna nuova assunzione eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;
2022	Nessuna nuova assunzione eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;

Visto che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 1.596.345,91	€ 1.512.918,78	€ 1.502.165,19	€ 1.537.143,30

Rilevato dalla documentazione fornita, che la spesa del personale soggetta al limite, prevista per il 2020 è pari ad € 1.496.249,10 e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

Visto quanto certificato con l'ultimo Conto Consuntivo approvato con deliberazione di C.C. n° 8 del 18/03/2019 in base al quale non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Considerato che:

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Lì, 27/11/2019

Il Revisore Unico del Conto
Dr. Gianni Sarragioto


