

Verbale del Revisore unico del Conto inerente la proposta del piano triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale e piano occupazionale annuale 2017.

L'Organo di Revisione dell'Ente

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

Considerato la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 126 del 06/09/2017 inerente la modifica del piano triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale già approvato a suo tempo con delibera di G. C. n° 162 del 28/12/2016, che prevede per l'anno 2017 quanto segue:

- copertura del posto vacante di C1 presso il Settore Economico Finanziario mediante trasformazione a Tempo Pieno dell'attuale Part Time – assunto a suo tempo al 50% (18 ore settimanali) e incrementato negli anni fino al 94,45% (34 ore settimanali);
- eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;

Visto che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

spesa del personale media del triennio 2011/2013			
anno 2011	anno 2012	anno 2013	MEDIA TRIENNIO
€ 1.638.696,69	€ 1.521.612,29	€ 1.518.117,51	€ 1.559.475,50

Rilevato dalla documentazione fornita, che la spesa del personale prevista per il 2017 è pari ad € 1.511.041,00 comprese le voci per straordinario consultazioni elettorali conto Stato pari ad € 29.700,00, e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

Dato atto che ai sensi dell'art. 9, comma 1, quinquies del DL 113/2016 convertito in Legge 160/2016 questo Ente ha approvato nei termini il Bilancio di Previsione 2017 nonché il Rendiconto 2016, rispettando il nuovo vincolo di finanza pubblica ed è in procinto di approvare il Bilancio Consolidato del GAP giusto Consiglio Comunale indetto per il 26/09/2017;

Verificato che la capacità assunzionale dell'Ente per il 2017 è la seguente:

RESTI 2015					27.086,35
PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Collaboratore Profess. (MARCHIORI MARA)	2016	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08

Istruttore Tecnico 50% (FRANCHETTO SILVANO)	2016	C1	9.727,08	810,59	10.537,66
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					30.286,74
BUDGET 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016)				75%	22.715,06

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	49.801,41
------------------------------------	------------------

ASSUNZIONI					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
<i>Trasformazione PT da 18 ore a 36 ore</i>	2017	C1	19.454,15	1.621,18	10.537,66

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Dato atto che:

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Certifica

- che la programmazione triennale di fabbisogno del personale è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, rispetto alla media del triennio 2011/2013 come si evince dai documenti contabili, ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter e comma 557 quater della L. 296/2006;
- che la trasformazione del posto da Part Time a Tempo Pieno equivale ad una nuova assunzione di un Part time a 18 ore settimanali con una spesa di € 10.537,66, che rientra nei limiti della capacità assunzionale in premessa.

Ritiene opportuno suggerire che la decorrenza della trasformazione del posto in questione, poiché considerata nuova assunzione, sia successiva all'approvazione del Bilancio Consolidato.

Quinto di Treviso, li 11/09/2017

Il Revisore Unico del Conto
Dr. Giorgio Bonaldo

